**COORDINADORES Y EQUIPOS**

Luego del trabajo de la mañana, la autocrítica que nos hicimos a partir de la Charla Guías del p. Ignacio en Semanas de Culminación, de los resultados que nos mostró Carlota de cada una de nuestras Zonas y de la reunión que han tenido con sus Nacionales luego de analizar los resultados, a continuación vamos abordar unos temas que consideramos necesario que a todos los convocados a esta Asamblea les queden claros; primero que los conozcamos, los interioricemos y ver si nos identificamos, **para comprometernos decididamente con Talleres de Oración y Vida y su Refundación bajo unos lineamientos muy precisos**. Mas que escucharlos pasivamente vámonos haciendo una autocrítica con las preguntas: ¿Cómo estoy yo? ¿Cómo está mi Equipo?

1. **REQUISITOS PARA QUE TALLERES PERMANEZCAN POR LOS SIGLOS**

Este es un tema que quizás en otros tiempos sobre todo en vida del fundador no senos pasaba por la mente porque éramos como los niños que mientras está el papá él lo soluciona todo. Ya la escuchamos en la mañana pero ahora nos vamos ir haciendo una preguntas. Poner audio y power pint

Requisitos son necesarios para que Talleres permanezcan por los siglos:

**“Primero:** ***Que los Guías sean realmente personas orantes***; *personas que como* ***primera prioridad*** *llevan adelante el trato personal con el Señor en el* ***silencio y en soledad en profundidad y en intimidad.*** *Si se realiza eso, por lo menos con la mayoría de los Guías, siempre hay excepciones, pero la mayoría de los Guías”*

**“Y además *si son realmente humildes,*** *esta es la condición que nosotros vamos a recalcar* ***intensísimamente*** *en esta semana, si somos humildes,* ***es la condición absoluta del AMOR;*** *es imposible el AMOR donde no hay humildad; es imposible… por razones que explicaremos en su momento”*

 *“****Que los Guías sean realmente personas orantes”***

* **Personas que como primera prioridad llevan a cabo el trato con el Señor en silencio y en soledad**

Preguntémonos:

¿Dentro de mis prioridades diarias mi Oración Personal ocupa el “primerísimo” lugar, buscando hacerla en el mejor momento día, cuando hay un silencio optimo, ya sea a la madrugada, temprano en la mañana, a medio día, o en la noche cuando todos duermen? Me aíslo verdaderamente a algún lugar donde estaremos solos el Señor y yo. ¿Practico los silenciamientos que aplico en el Taller?

**En profundidad**

¿En mi camino de oración aspiro por los altos ideales es decir llegar a ser “adorador en espíritu y verdad “, haciendo vida el texto Juan 4, 23, ***“ Pero llega la ahora y es ahora mismo , cuando los que de veras adoran al Padre lo harán de un modo verdadero , conforme al Espíritu de Dios. Pues el Padre quiere que así lo hagan los que lo adoran.”***

En el mensaje de la 8ª sesión del Taller el PIL nos dice:

“Capitulo primero, dice Jesús: “**entra en tu cuarto”.** Entrar en un cuarto es fácil ¿pero que hacemos si el mundo turbulento y agitado viene con nosotros?**ese cuarto** del que habla Jesús hay que entenderlo en sentido figurado; *es* *la última soledad del ser”*

Preguntémonos:¿Hago esfuerzos por lograr una óptima concentración?

 *“*Capitulo segundo dice Jesús **cierra puertas y ventas”. “**Cerrar esas puertas o aquellas ventanas dice el PIL es cosa fácil. Pero ¿qué nos hacemos con que ustedes . hayan dejado las gentes en sus casa si esas gentes vienen bailando en sus cabezas? La solución son los silenciamientos, dice el PIL.

Preguntémonos :

¿Practico los silenciamientos? ¿Me esfuerzo en que mi atención sea abierta despojada de gentes y clamores; una sala de visitas vacía y silenciosa porque entre más vacía y silenciosa sea mi atención más profunda será mi encuentro?

El p. Ignacio nos dice “*la mayoría de los cristianos no llega a las experiencias profundas con Dios, por no hacer previamente este trabajo de* ***despojo*** *y* ***silenciamiento “***

**“Y además *si son realmente humildes:***

En mi Oración Personal diaria viviendo Conversión Permanente: hago vida esa recomendación que el p. Ignacio nos hace en el libro Conversión Permanente cuando dice: *“Este entusiasmarme con mi Señor Jesús, me tiene que llevar automáticamente a la* ***autocrítica o a un examen de conciencia sobre cómo actué ayer: si como Jesús o según los intereses de mi “yo” (EGO)..******La autocrítica*** *se convierte en el mejor instrumento para dar* ***palos mortíferos al Ego****, enemigo único y eterno de Dios, de mi mismo y de la fraternidad; y* ***es también la via más regia por donde se puede avanzar en la humildad*** *fundamento de todo bien, de toda Paz de toda felicidad.*

Preguntémonos*:*

¿Soy consciente que si no me miró a mismo imposible cambiar?

¿Queriendo ser feliz en mi día a día, con rigor doy “palos al ego” mediante la autocrítica?

1. **QUÉ ES UN COORDINADOR:**

Antes que nada, un Coordinador no es un gerente o un director administrativo de una organización o empresa. No. Es un **llamado** por el Señor, apartado **ó consagrado** por el Él, **por un tiempo limitado** para cumplir con fidelidad y compromiso unas funciones:

**De madre y pastor**:

* Que alienta, anima, corrige, estimula, pastorea con cercanía a los Guías que el Señor puso en sus brazos velando por su crecimiento espiritual y la fraternidad al interior del Equipo y de la Coordinación en general.
* Que cuando visita un Taller y ve que el Guía imparte con desaliento, de manera fría y monótona, se preocupa como Jesús en Mateo 9: “ …al ver a la gente sintió compasión porque estaban angustiados y desvalidos como ovejas que no tienen pastor” Le llama para conversar con él acerca de cómo le vio su taller, se preocupa de como estará haciendo su Oración Personal si realmente está viviendo Conversión Permanente porque en su conversar con Jesús, se hace la autocrítica frente a todos los contenidos de la sesión; ó si simplemente esta leyendo el libro de Conversión permanente asumiendo mas no haciendo autocritica.
* Le explica con un ejemplo
* Es doliente del Guía que no vive sus tiempos fuertes mensuales y anuales le llama a dialogo fraterno y le motiva a regularizar su situación dándole un plazo, ejerciendo su función con dulce firmeza siguiendo el ejemplo de Jesús.
* Su actuar es reflejo de su camino de oración.
* Procede en todo momento con moderación y paciencia, sin precipitarse conduciéndose con la mesura del Espíritu.
* Procede con las personas con gran comprensión, sin olvidar que por no hacer sufrir a una persona esta persona frecuentemente hace sufrir a los demás.
* No se preocupa de quedar bien.
* Hace sinceramente lo que debe hacer y las opiniones humanas las deja a un lado.
* No olvida que la fecundidad está en proporción al silencio, y que para trasparecer, es necesario desaparecer.
* Tiene ante sus ojos, viva y presente, a la Pobre de Dios, Maria de Nazareth silenciosa, sensible y abierta.
* Da ejemplo impartiendo Talleres;
* Su actitud es positiva, llena de esperanza con optimismo que contagia;
* Es siempre disponible a la necesidad del grupo;
* Poseo equilibrio emocional.

**Autocritica: ¿Ejerzo mi servicio de Coordinador como madre y pastor?**

**Cuidador de la Obra:**

El p. Ignacio en la Circular 9 /97 nos dice:

*“Cargo gravemente la responsabilidad de la pureza de los TOV sobre los hombros de todos los Coordinadores: Internacional, Zonales, Nacionales y Locales. Son ellos los que tienen la grave obligación de vigilar atentamente la fidelidad de los Talleres de Oración y Vida*.

*“Invoco a mi Dios para que Él en su poder y misericordia haga que* ***esta urgente recomendación permanezca vigente*** *para siempre mientras dure nuestra Obra”.*

En el Manual del Guía pg 17 nos dice:

 “De la fidelidad dependerá, pues, si los TOV , en el transcurso de los años, lleguen a ser un servicio estable y sólido, o si al contrario, habrán de ser una moda pasajera y superficial que muy pronto acabará en la nada”.

Es obvio que aquí no solo se refiere al Manual del Guía, sino a todos los Manuales de Talleres, Escuela, Curso Matrimonial, Retiros, EED, Conversión Permanente, Documento Refundacional, a todo lo nuestro. En una palabra, **Fidelidad a la obra y todo lo nuestro.**

El Sí, que da un Coordinador al aceptar el servicio, es un **Sí** que le está dando al Señor de cuidar de los suyos como pastor y madre y a la vez Cuidar de la Obra con fino equilibrio, **muriendo a lo que yo quiero , para asegurar que Talleres permanezcan en el tiempo.**

Cuando como Coordinador dejo pasar inobservancias por parte de los Guías en el cumplimiento de sus deberes, se produce el efecto contrario al deseado: ni estoy cuidandodel **crecimiento espiritual** de los Guías que el Señor puso en mis brazos como madre y pastor, ni estoy cuidando de **la obra** porque con mi pasividad la estoy deformando.

1. **RAYADO DE LA CANCHA**

Qué documentos constituyen nuestro marco dentro del cual se mueve un Coordinador con su Equipo y el pueblo de Guías en general en los distintos campos:

* En el campo Legal,
* En lo Espiritual y en
* Hacer vida la Refundación.

Cuando practico un deporte, existen las Reglas Juego, las cuales debo observar al entrar a la cancha. Anteriormente las he leído cuidadosamente, me las han enseñado, he procurado entenderlas y cuando tengo dudas pregunto.

De igual manera con lo nuestro querido Guías. ¿En algún momento, en mi vida de Guía me he confrontado con las mismas para ver si me identifico y de esta manera poderme comprometer con toda seriedad para la toma de decisiones?

La secuencia a seguir es: leer, entender, confrontarme, identificarme y comprometerme y cuando sea necesario tomar las decisiones acordes con este marco.

**En el campo Legal**

Los **Estatutos** son el **Marco Legal** de Talleres de Oración y Vida como Asociación Internacional Privada Internacional de Fieles de Derecho Pontificio ante la Santa Sede, más exactamente, ante el Dicasterio Laicos, Familia, Vida

En ellos **no está** contenida nuestra espiritualidad.

**En lo Espiritual**

Son los **Manuales, Estilo y Vida de los Guías, Conversión Permanente, Mensajes**

**de todos nuestros Talleres, Curso Matrimonial, Charlas PIL Semanas de Culminación, los libros del padre Ignacio** donde está contenidanuestra espiritualidad y es necesario estar volviendo a ella con regularidad.

Recuerdo que hacia finales de los noventa y principios del siglo 21 nuestras Coordinaciones mayores nos insistían, “todo Guía antes de comenzar semestre **debe leer** **los tres primeros capítulos del Manual de Guía,** esto es algo que se ha olvidado y considero importante teniendo en cuenta las preguntas que nos llegan, cuyas respuestas están en esos tres (3) capítulos “**¿Qué es un TOV?” “Algunos Elementos”** y **“Guías”**. Siempre aprendiendo, confrontándome, viendo en qué debo mejorar para identificarme plenamente con sus contenidos y poderme comprometer de manera más decisiva

En la Escuela de Preparación de Guías los conocemos por primera vez. Pero recordemos la Escuela tan solo nos capacita para impartir taller con eficiencia, competencia y fidelidad. El verdadero crecimiento espiritual se va dando en la medida en que imparto taller semestre tras semestre.

El P. Ignacio en su Charla Conversión Permanente de Semanas de Culminacion nos dice: “*el medio adecuado y total para la conversión permanente será el Taller mismo. Es una oportunidad única, ideal e insustituible. Y tomen conciencia de que esta novedad que vamos a introducir ­—conversión permanente— es uno de los puntos cardinales de esta refundación que intentamos en esta Semana de Culminación…. Ahí están íntegramente contenidos todos los elementos de la conversión, en la totalidad del Taller y sesión por sesión, todos los programas de conversión permanente están ahí.*

 **La historia y evolución de Talleres de Oración y Vida entre 1991 y 2013**

En las **Cartas Circulares** está contenidoel pensamiento del Fundador y la evolución de nuestra espiritualidad; por ello hay temas que aún están vigentes y otros que han evolucionado.

**Documento Refundacional**

Contiene los principios, orientaciones, directrices para implementar la Refundación. **Necesarísimo por no decir obligatorio** paraque cada Guía los lea, los entienda, si tiene inquietudes pregunte, se confronte con los mismos, ver en que debe mejorar para identificarse y luego sí comprometerse decididamente con la Refundación.

Aunque el verdadero medio para hacer vida la Refundación, lo que nos habilita a, ser dóciles, acoger las directrices con alegría y entusiasmo, tener el valor de tomar decisiones es Conversión Permanente fruto de nuestra Oración personal.

**Por las preguntas que nos llegan nos parece que los Equipos en general no han emprendido una campaña para que todo Guía conozca el Documento Refundacional de una manera juiciosa: primero que lo lea, pregunte las inquietudes que le surgen, se confronte y se comprometa. Para ello los Equipos organicen Jornadas tipo concurso para que todo Guía se informe de manera didáctica divertida.**

Por ej: en el recibir inquietudes sobre la EPG hemos recibido sugerencia en cómo mejorar el Manual de EPG olvidando:

*“Fue decisión irrenunciable de padre Ignacio que todos los Manuales de TOV* ***permanecieran inalterables*** *en su composición desde la Refundación. Todo esto con carácter testamentario desde sus orígenes hasta el día de hoy*.” **Documento Refundacional**

Y cómo mejorar las sesiones retirando el espacio de silencio en la EPG

 **“***A toda costa es necesario* ***preservar, asegurar y mantener firmemente*** *lo más valioso de nuestras tradiciones, digamos así, su esencia o quinta esencia para, según ella, reformular la organización a lo largo del tiempo a la luz de los nuevos desafíos que irá presentando el tiempo futuro***.” Documento Refundacional**

Conozcamos nuestro Marco en el que nos movemos nuestro Rayado de la Cancha.

1. **IDENTIFICACION Y CONVICCION**

**Mi** **conocimiento** y **vivencia de la espiritualidad** es producto de mis encuentros diarios con mi Señor, en diálogo íntimo y personal que me conduce a la **autocrítica** para dar “palos al ego”; dando como resultado **un corazón vacío** que **se identifica con facilidad** con nuestro Rayado de la Cancha o Marco dentro del cual nos movemos: Estatutos, Manuales, EVG, Conversión Permanente, Cartas Circulares y Documento Refundacional.

De esta manera iremos adquiriendo **criterios sólidos, (porque entiendo el por qué de las cosas)** y así iré dando respuesta a las inquietudes, dudas y preguntas que se me presentan en el día a día en mi servicio. Entonces sí, con la autoridad del testigo podré velar por la fidelidad a la obra**; para que en la misma pureza en que la recibimos en la misma pureza la transmitimos.**

**CONCLUSIÓN:**

Cada Coordinador con su Equipo y en general cada uno de nosotros los Guías, en el silencio de nuestro corazón, ante Dios y nuestra conciencia, debemos cuestionarnos si estoy plenamente **identificado** **y convencido** **con nuestra** **espiritualidad** y todo lo que contiene, y con la **Refundación** que el p. Ignacio consideró de vital importancia para que los Talleres no entren en decadencia y para que permanezcan por los siglos.

De nuestra **convicción e identificación** nace el **compromiso** de que **todas nuestras decisiones** de ahora en adelante serán iluminadas por las antorchas de la Refundación.

Esto, en mi vida de Guía, como Coordinador y miembro de Equipo

1. **COORDINADORES LAXOS**

Vamos a ver un caso:

“En algunas Zonas se está dando que los Coordinadores expresan que sus Animadores en el Espíritu, están impartiendo los Retiros a los Guías con apatía según lo manifiestan los mismos Guías. Pero, los Coordinadores no se atreven a cambiarlos porque el Documento Refundacional dice: *“Los Animadores en el Espíritu durarán en su función durante los 10 Retiros consecutivos*.”

Uds. qué opinan?

Parece que no han leído el texto que viene a continuación en el Documento. Refundacional al respecto:

 *“Si en este período no hay aceptación universal de su carisma como Animador, se le pedirá a otro Animador continuar con los Retiros. Solo si hay aceptación universal podrá extenderse por otros 10 años “*

¿Preguntémonos por qué los Coordinadores, de nuestro caso, dejan pasar inobservancias?

Bueno….

El p. Ignacioen las Semanas de Culminación nos señaló las razones por las cuales los Coordinadores dejaban pasar inobservancias:

* *Para no quedar mal;*
* *Para que no digan que es poco fraterno;*
* *Siempre con la frase “****¿qué haría Jesús en mi lugar?****” han sentido coartada su autoridad.*
* *Consecuencia: en estas Coordinaciones los* ***Talleres van disminuyendo y los Guías cada día cumplen menos con sus compromisos***

**¿A quién están cuidando los Coordinadores del caso?**

A su imagen.

**¿En esa decisión quien está ocupando ese corazón?**

El yo el ego

**¿Si estamos verdaderamente en camino de Conversión Permanente quien lo estará ocupando?**

Jesús

**¿A quién nos recomendó el p. Ignacio que diéramos palo?**

AL EGO!! Único enemigo de Jesús, pero cuando él se hace presente él Ego sin más desaparece

En consecuencia:

Estos Coordinadores más que cuidar de la cbra están cuidando su imagen; si están cuidando su imagen es el ego quien ocupa su corazón más que Jesús; **vemos entonces por qué el p. Ignacio condiciona la duración de Talleres de Oración y Vida en el tiempo, a que nosotros los Guías seamos verdaderamente orantes y humildes.**

**Orantes**: impartiendo semestralmente Taller, haciendo Oración Personal como lo explica el p. Ignacio en el libros Conversión Permanente ; conversando con Jesús, con la ayuda del libro Conversión Permanente,

**Humildes:** confrontando mi estilo de vida con **todos los contenidos** de la sesión. Desde el Saludo, invocación al Espíritu Santo, Objetivo cantos, oraciones, Palabra, Mensaje, Modalidad, Despedida, escuchando al Señor, dando “palos al Ego”; y llenándome de los contenidos tan bellamente expresados en el libro Conversión. Permanente, en la oración, en los cantos, en la Palabra, en la Modalidad

A los Coordinadores que dejan pasar inobservancias los llamó el p. Ignacio **Coordinadores Laxos** y refiriéndose a ellos dijo: *“esto* ***no puede seguir******pasando*** *hay que actuar* ***en bien de la obra*** *y no en el propio***”**

Preguntémonos: “Y yo cómo estoy”

Cuando designemos nuestro Coordinadores cerciorémonos que está haciendo su Oración Personal y viviendo Conversión Permanente a la manera como la explica el p Ignacio en el libro CP; que sean fieles a Talleres, identificados con la Obra, para tener la autoridad moral de cuidar de la misma.

Esta generación de Guías que fuimos enviados en vida del p. Ignacio, conocimos al padre Ignacio, estuvimos con él, tenemosla grandísima responsabilidad de crear una cultura de “celo por la Obra”; sin agregarle cosas, ni suprimirle cosas. Quienes estamos aquí presentes en esta Asamblea junto con los Equipos Nacionales que quedaron en casa somos los hermanos mayores que debemos liderar con tenacidad el cuidado de la Obra **PORQUE NOS IDENTIFICAMOS PLENAMENETE CON ELLA.**  En la pureza en que la recibimos en esa misma pureza la debemos entregar a quien nos suceda y a las futuras generaciones. **Que siempre seamos ejemplo de fidelidad.**

**Y esto solo lo podremos hacerlo si somos orantes y en camino de humildad.**

El p. Ignacio hizo dos recomendaciones

“*Bastaría que se cumpliera que los* ***Coordinadores*** *tomen su función en* ***forma adulta y seria,*** *tal como se les ha indicado en las Semanas de Culminación para que* ***todo vaya mejorando*** *porque tienen las herramientas en la mano para proceder**”* Documento Refundacional pg8

*“Cuando un Coordinador gobierna mal no hay para que esperar a que acabe el trienio sino cambiarlo lo más pronto posible, de otra manera los talleres pueden ir declinando, como la observación de la vida lo ha demostrado”* *”* Documento Refundacional pg 34

*“Finalmente es el Coordinador, a cualquier nivel, el responsable del éxito o fracaso en la gestión, tanto de su eEquipo como de su Coordinación.” ”* Documento Refundacional pg 34

Conclusión: queridos Coordinadores tenemos que estar tomando decisiones; pero con un Jesús muy vivo en el corazón todo es fácil

1. **PAPEL DE LOS EQUIPOS COORDINADORES EN LA REFUNDACION:**

Qué nos dice el p. Ignacio:

***“Donde tenemos que hacer un esfuerzo sobrehumano para desechar los viejos hábitos es en la conducción de Talleres.*** *Cumplir con los deberes a los que nos adherimos cuando fuimos Enviados y todo aquello que está inserto en nuestros Estatutos”*

 ***“Es en este tema donde los Equipos a todo nivel deben realizar una tranquila autocrítica.*** *Es aquí donde nos corresponde, como los encargados de la conducción de todo nuestro apostolado, comenzar a mirar a qué nos comprometimos cuando aceptamos una función dentro de la organización”*

Nuestro Fundador nos insistió en las Semanas de Culminación y muy bien lo sabemos:

*“…lo más importante es que seamos personas orantes, nuestro principio y nuestro fin****, pero si esta vida de oración no se concretiza en hechos, es solo alienación.”***

1. **QUIENES TIENEN A SU CARGO LA CONDUCCION DE TALLERES**

**Equipos Coordinadores**

Veamos que nos dice el Manual del Guía

“Al frente de los Guías hay una estructura orgánica de gobierno a nivel internacional, Zonal, Nacional y Local, cuya función es conducir la eficiente marcha de los Talleres y velar por la fidelidad y expansión de los mismos” Manual del Guía pg. 16

Esa estructura orgánica de gobierno son los Equipos Coordinadores a todo nivel conformados por el Coordinador y demás miembros de Equipo, **quienes dan ejemplo impartiendo todos taller**

Veamos que son los Equipos Coordinadores a todos los niveles:

**Son:**

* 1. **Un grupo de oración**
	2. **Un grupo de estudio**
	3. **Un grupo de programación**

**Grupo de Oración:**

Si como Guías, ya escuchamos de voz del padre Ignacio, la Oración Personal debe ocupa un primerísimo lugar en nuestra cotidianidad, cuando estamos en función, en un Equipo a cualquier nivel, también la Oración debe ocupar un primerísimo lugar.

Una oración con una duración mínima de 45 mins. en que Jesús nos hable, nos cuestione con su Palabra cómo estamos desarrollando nuestra servicio, nos lleve a la autocrítica dando palos al ego, y nosotros le respondamos con oración comunitaria o cualquiera de **nuestras Modalidades**, poblando nuestros corazones con la presencia viva de Jesús.

Al estar comenzando nuestras reuniones: con “Primero lo Primero” la oración, estaremos poniendo siempre a los pies del Señor nuestro servicio, los Guías que tenemos bajo nuestro cuidado, la expansión de la obra; la ternura de Jesús y la luz de Su Santo Espíritu guiaran nuestras reuniones. Y el fruto inmediato será la fraternidad al interior del Equipo, que como padres contagiaremos a los Guías de nuestra Coordinación. Trabajando con Jesús, por Jesús y en Jesús**, el servicio se tornará en una fiesta** que irradiaremos a nuestros hermanos menores.

**ATENCION**: recordemos las vigas que sostienen una Coordinación a cualquier nivel son **la Oración** y el **Sueño de Oro** el AMOR e imposible el AMOR donde no hay humildad. Con estas características los Talleres irán hacia arriba.

**Grupo de estudio:**

Como papas que somos nos debemos reunir con una frecuencia mínima de dos veces por mes. Como grupo de estudio debemos destinar un espacio para:

* En lo espiritual conocer nuestro patrimonio, todos nuestros Manuales y material complementario; escuchar o leer las Charlas de Semanas de Culminación, volver a Estilo y Vida de los Guías, Conversión Permanente. En la historia y evolución de nuestra espiritualidad, Cartas Circulares y en lo Legal conocer los Estatutos y en la implementación de la Refundación el Documento Refundacional.

**Si nosotros no conocemos el patrimonio a entregar o difundir no haremos un buen servicio**.

* También debemos estudiar y analizar los resultados semestrales de los Informes Estadísticos y de Tesorería y los Indicadores que de ellos se desprenden. Estos indicadores, muestran cómo va la marcha de Talleres en la Coordinación que tenemos a nuestro cargo. A través de los mismo conoceremos nuestras fortalezas para afianzarlas y nuestras debilidades para rectificar rumbos. Son herramienta valiosísima para detectar problemas sus orígenes y tomar decisiones adecuadas.

**Grupo de programación:**

Con base en el estudio en un Equipo Local se planea:

* Promoción de Talleres
* Dia Mensual del Guía; una vez realizado llenar FIG
* Retiro Anual de los Guías; una vez realizado llenar FIG
* Inicio de Talleres; una vez realizado llenar FIG
* Apertura de Escuelas
* Visita a Talleres: para velar por la fidelidad, evaluar si hay fuego, si imparten como testigos; visualizar Futuros Guías, Guías que impartan Escuela; Visita a Escuelas: para evaluar; ; una vez realizado llenar FIG
* Dialogo Fraterno con cada uno de los Guías mínimo una vez al año con FIG en mano; una vez realizado llenar FIG
* Dialogo Fraterno con Guías con características de tibieza, ocasionales, conflictivos ; una vez realizado llenar FIG
* Reunión con candidatos a Futuros Guías
* Visitas a las Jerarquías de la Iglesia
* Jornadas para corregir rumbos ante falencias que se han observado en la visitas a Talleres, DMG, Retiros etc
* Expansiones.
* Multiplicaciones.

Los Equipos Superiores estarán muy al tanto del funcionamiento de las Coordinaciones Locales pues es allí donde se da la batalla de los talleres:

**Regularidad de las reuniones de los Equipos:**

Nada de lo anterior es posible con una reunión al mes por parte de los Equipos Coordinadores a cualquier nivel, como sabemos que ocurre en muchas partes del mundo.

1. **TRABAJO COLEGIADO:**

Un elemento fundamental para el optimo funcionamiento de un Equipo Coordinador es el trabajo colegiado

**¿Qué es trabajar colegiadamente?**

* Cada miembro del Equipo Coordinador debe **asumir su función** “**comprometido**” con lo que ella implica. Y será su responsabilidad estar al tanto de lo que ésta conlleva
* **Comprometido**: estar interesado, conocer su función, identificarse con ella.
* Es estar **adherido a la Coordinación**, a la obra, al ideal; es incluirse y formar parte de… adquiere **visión de futuro** y **anticiparse a situaciones por venir,**
* Hay trabajo colegiado cuando aparte de su función **conoce a grandes rasgos lo que realizan los otros miembros**

**¿Hay interrelación de funciones?**

* Cada miembro de Equipo debe conocer sus funciones específicas y estar convencido que cada función es enlace con otras.
* Dentro del Equipo todos tienen la misma responsabilidad; tiene que haber una cabeza y la vamos a respetar. Habrá momentos de decisión y vamos a aceptar la del Coordinador si no hay consenso

**¿Qué se espera de un Guía que se le invita a trabajar en un Equipo Coordinador?**

* **Da mejor de sí mismo** **consciente de su responsabilidad**
* **Sirve con amor, entrega, prontitud, interesado en todo.**
* **Tiene espíritu abierto, receptivo, sincero y** **verdadero respeto por los demás.**
* La **fidelidad a la obra**, a los lineamientos, a los Manuales, los Estatutos, y a la responsabilidad especifica deben brotar, aflorar con sencillez, naturalidad y transparencia **si hay una inserción real a la obra y a la Coordinación.**
* **Las decisiones se toman en conjunto** y si no llegan a un consenso el Coordinador toma la decisión.

**¿Somos conscientes que somos llamados por Dios?**

Todo esto se entiende cuando experimentamos la función como una llamada, como un apartado, consagrados por el Señor y no como una formulación teórica. *“La mies es mucha y los trabajadores son pocos”; “vayan por todo el mundo y anuncien las buenas noticias”*

**¿Dónde están las raíces del Trabajo Colegiado?**

* Recordemos que, **la autoridad nace del amor** y justamente porque nace del amor nos hace sumamente humildes; cercanos a nuestros hermanos de Equipo; no ponemos barreras somos abiertos a todo y agradecidos; no cuestionamos y entregamos respetuosamente nuestro punto de vista.

1. **VISITAS:**

Uno de los mayores vacíos que observamos en nuestro pastoreo es el relacionado con las visitas pues en ellas estaremos cumpliendo un doble propósito:

* Como madres viendo cómo están nuestros Guías: si están viviendo Conversión Permanente porque imparten con la autoridad del testigo con fuego, alegría, trasmitiendo VIDA y por ende ya no hay esclavitudes en su corazón, haciéndose mas libres y más felices porque Jesús habita sus corazones.

O si por el contario lo están haciendo mecánicamente, no como profetas, sino como profesores; o quizás de forma monótona, planos, señal de que no están viviendo Conversión Permanente, no están trasmitiendo VIDA, no ha habido liberación en los corazones; no se están beneficiando del propósito de los Talleres que quiso nuestro fundador, “para que las gentes sean más libres y más felices” comenzando obviamente por los Guías.

* Como cuidadores de la obra: observando la fidelidad con que el Guía imparte su Taller y la atención que captura de los talleristas, haciéndolo con fidelidad pero también con naturalidad porque esta derramando una experiencia que se hizo vida en el en la semana anterior.

 El p. Ignacio en en las Semanas de Culminación nos decía.:

*“Yo desearía ardientemente que el pueblo de los Guías fuese un cuerpo donde palpitase un enorme corazón que no cesara de gritar: “fuego he venido a poner en la tierra y qué voy a querer, sino que arda”.*

*“La razón de ser de un Guía es hacer de cada tallerista un enamorado de Jesucristo”.*

*“Si los Talleres no consiguen formar gente que “toma en serio a Dios”, gente que camina en la presencia del Señor, ¿para qué sirve, ¿cuál es la razón de ser en la Iglesia sino es esto?”*

*“Nosotros, los Guías, gente de Talleres, todavía estamos de pie en el mundo y en la vida por una sola razón: meter fuego en la tierra y formar un ejército compacto de amigos del Señor, ardientes, comprometidos por Jesucristo como un Pablo, arrebatados por nuestro Dios, y por un nuevo Pentecostés en la Iglesia y en el mundo”*

¡¡¡Esta es la razón de las visitas!!!

Responder a este imperativo de nuestro Fundador estar visitando semestralmente los Talleres de los Guías que el Señor puso en nuestro brazos para que vibremos con ellos recibiendo los Talleres,

.Eso esperamos encontrar en las visitas!

**COMO HACER LAS VISITAS**

Cuando visitamos un Taller o una Escuela de Preparación para Guías lo hacemos **para vivir la sesión** y ver si los Talleristas o Futuros Guías la viven con atención. No es para revisar aspectos de forma y luego chulearlos en una tabla, sino para **VIVIR** la sesión como cualquiera de los talleristas, llegando con la máxima discreción, presentándome en el grupo como inadvertidamente, ocupo los ultimos lugares, permaneciendo desapercibido.

**¿Y al evaluar la sesión me preguntaré viví una experiencia de amor?** Salgo con paz; con gozo; lleno de vida. Porque eso es lo que nuestro Fundador deseaba que fuéramos los Guías; surtidores de VIDA ETERNA

Posteriormente entrego mi visión de la sesión misma señalando las fortalezas y las debilidades observadas.

Los Equipos a cualquier nivel no podemos descuidar esta importante función.

Cuando no lo hacemos, perdonen la comparación, es como si una empresa con un EXCELENTE PRODUCTO, elogiado por todos los medios, se duerme en sus laureles y no vuelve a hacer control de calidad. ¿Absurdo no?

**Bondades de las visitas:**

Según el Documento Refundacional, todos los miembros de los Equipos Locales tienen la función de visitar Talleres no solo el Coordinador. Y la razón de ser de esto es para que cuando colegiadamente estén viendo cómo va la marcha de los Talleres todos podrán opinar dar su visión, que fortalezas encuentran y que debilidades planeando Jornadas para subsanar vacíos-

Además cuando se van a repartir las visitas a Talleres en una Coordinación Local con 15 Guías por ejemplo, habría que visitar 15 Tallere, s que si se reparten entre los cinco (5) miembros del Equipo, cada miembro visitaría e 3 talleres en un período de 4 meses menos de uno (1) /mes. En el trabajo colegiado todos podrán opinar cómo va la marcha de los Talleres, que fortalezas y debilidades observamos planeando Jornadas para subsanar vacíos.

Haciendo las visitas con rigor visualizaran de manera juiciosa: cómo están los Guías, si están viviendo Conversión Permanente, visualizarán futuros candidatos a Guía, futuros Guías que impartan Escuela ; si hay Guías tibios y descontentos, conflictivos, planear Diálogos Fraternos y actuar en consonancia según lo dispuesto en el Doc Ref; Detectar falencias para planear jornadas

 Al visitar las Escuelas podrán dar su visión sobre Futuros Guías a ser enviados y evaluar al Guía que imparte si resulta idóneo para esa función.

1. **DIALOGOS FRATERNOS**

Este es otro vacío que observamos, el que los Coordinadores Locales no están haciendo con rigor el dialogo fraterno una vez al año con todos sus Guías. Mis amores, al interior de una Coordinación Local somos una familia, con una mamá que es el Coordinador y en toda familia el dialogo entre madre e hijos es muy importante; abrir un espacio para escuchar al Guía: cómo se siente en Talleres, qué le hace feliz, qué le pone triste; luego de orar y estando con Jesús en medio en un ambiente de intimidad, madre -hijo escucharle sus alegrías y logros y también sus frustraciones y tristezas. Saber si está pasando por una situación difícil, en el trabajo, con su familia, de salud, económica , en Talleres.

 En este dialogo aprovecharemos para hacerle al Guía las observaciones que tengamos que hacerle en el cumplimiento de sus deberes, vivencia de los Tiempos Fuertes, le compartiremos nuestra visión de su Taller resaltando primero todos los puntos brillantes y luego los aspectos por mejorar. Saber cómo esta viviendo su Conversión Permanente si lo tiene claro y sino explicarle de manera sencilla con un ejemplo.

Ya Carlota toco el tema de los Diálogos con Guías, tibios desencantados, ocasionales, y conflictivos.

**Los Guías Eméritos** han sido Guías altamente comprometidos con la Coordinación Local; siempre colaboradores; promocionando Talleres, impartiendo Talleres durante toda su vida de Guía, viviendo cumplidamente el DMG y los Retiros Anuales, ,aceptaron funciones, son ejemplo de humildad y desapropiación para los nuevos generaciones, etc. Con ellos en un momento dado cuando se les esta viendo limitados para impartir Taller y seguir cumpliendo con nuestros deberes también hay que abrir un espacio para conversar con ellos; no dejar que se vayan apagando sin elevarlos a la categoría de **GUIAS EMERITOS.**

Para el efecto anualmente, quizás por la época de Navidad se puede organizar un momento en que se entrega el Diploma de Guía Emérito a los Guías que por vida de Guia se constituyen en ejemplo para las nuevas generaciones. No dejen ni que ellos se retiren sin ningún reconocimiento al interior de la familia ni que el Equipo Local los clasifica como Eméritos y no ha habido Dialogo.

**QUE NUNCA FALTE EL DIALOGO CON LOS GUÍAS DESDE LOS EMERITOS HASTA LOS MAS CONFLICTIVOS CON MOTIVOS PARA SER DADOS DE BAJA COMO LO SEÑALO EL PIL.**

1. **TOMA DE DECISIONES:**

La toma de decisiones es una pieza clave en el engranaje para implementar Refundación es decir hacerla vida. Si los Coordinadores en unión de sus Equipos dilatan la toma de decisiones de nada sirvieron las Semanas de Culminación que realizó nuestro Fundador durante casi dos años, en las cual nos anunció hace seis (6) años que Talleres debían comenzar de nuevo como si poco o casi nada hubiéramos hecho hasta ese entonces.

Si no hay toma de decisiones por parte de los Coordinadores Locales NO HAY REFUNDACION. – ASI DE CLARO.

Para tomar las decisiones adecuadamente es necesario que los Equipos sea **orantes,** que cada miembro se sienta llamado por el Señor para ejercer su función; que el Equipo **esté completo**, que se **reúnan con la debida regularidad**, que todos sus miembros **conozcan** nuestro Marco de Referencia ó “Rayado de Cancha”; que hayan tenido oportunidad de cuestionarse si se identifican con todos sus contenidos para **comprometerse seria y maduramente con la obra tomando decisiones.**

Las decisiones se han de tomar en Equipo, colegiadamente poniendo en una balanza lo pro y los contras, con visión de futuro cuidando el crecimiento espiritual de los Guías, y la fidelidad a la obra y asegurando que con ello los Talleres de Oración y Vida perduraran en el tiempo.

Ya en la mañana hemos visto cómo esta la marcha de Talleres de Oración y Vida en cada Zona cada Coordinador con su Equipo y luego con sus Nacionales han tenido oportunidad de compartir ahora es necesario que determinen qué decisiones han faltado y TOMARLAS.

La implementación de la Refundación en ultimas depende en que a partir de esta Asamblea Internacional luego de recibir sus contenidos, que realmente no son cosas nuevas las que estamos entregando, todo esto lo recibimos hace 6 años en Semanas de Culminación, en las Asambleas Internacionales del 2014 y 2015, pero lo novedoso es que los Equipos Coordinadores con los Coordinadores a la cabeza, que somos los encargados en la conducción de Talleres **TOMEMOS DECISIONES.**

 ***“Si no se toman resueltamente las resoluciones, la confusión se extiende*** *hasta desorientar completamente a toda una Coordinación” Doc Ref pg 16*

**Frente a quienes conducen TOV**

El p. Ignacio expreso en Semanas de Culminación en varias oportunidades el viraje que debíamos dar los Coordinadores en la realización de nuestra función:

Frente a cada recomendación del PIL detengámonos para preguntarnos : Cómo estoy yo? Qué decisión debo tomar

*“Donde tenemos que hacer un esfuerzo sobrehumano para desechar los viejos hábitos es en la conducción de Talleres”*

Respecto a los Coordinadores que dejan pasar inobservancias los llamó el p. Ignacio **Coordinadores Laxos** y refiriéndose a ellos dijo: *“esto* ***no puede seguir******pasando*** *hay que actuar* ***en bien de la obra*** *y no en el propio***”**

*“Bastaría que se cumpliera que los* ***Coordinadores*** *tomen su función en* ***forma adulta y seria,*** *tal como se les ha indicado en las Semanas, para que* ***todo vaya mejorando*** *porque tienen las herramientas en la mano para proceder”* **Documento Refundacional pg.8**

*“Cuando* ***un Coordinador gobierna mal*** *no hay para que esperar a que acabe el trienio sino cambiarlo lo más pronto posible, de otra manera los Talleres pueden ir declinando, como la observación de la vida lo ha demostrado”* Documento Refundacional pg 34

*“Finalmente* ***es el Coordinador, a cualquier nivel, es el responsable del éxito o fracaso*** *en la gestión, tanto de su Equipo como de su Coordinación.” ”* Documento Refundacional pg 34

**Refiriéndose a los Equipos Coordinadores nuestro Fundador nos dice:**

***“A cada Equipo superior*** *le corresponde* ***tomar las decisiones correctas****, cuando observan cómo los Guías cumplen con sus funciones, cómo trabajan para Talleres, y sean, según el sueño del Fundador, Guías que actúan siempre pensando en el futuro de Talleres y proyectando una imagen de* ***personas serias, maduras, y comprometidas.* *Charla Pasado y Futuro de los TOV-*Documento Refundacional pg. 8**

***Idem.***

*“Normalmente****, es cada Equipo*** *quien tiene que tomar la iniciativa y la decisión, analizando los pro y contras, madurando los proyectos, y tomando consecuente y autónomamente lo que se ha de hacer o dejar de hacer. No piramidal sino transversal, no absolutista sino fraternal”* ***Charla Pasado y Futuro de los TOV***

***Idem.***

***“No se trata de pedir permiso a las autoridades superiores, sino que permitirán la iniciativa tanto de los Equipos como de los Guías, siempre dentro de nuestro estilo y hábitos: INFORMANDO AL EQUIPO SUPERIOR…****. juntando la pasión con la moderación,”* ***Charla Pasado y Futuro de los TOV***

*“A toda costa es necesario preservar, asegurar y mantener firmemente lo más valioso de nuestras tradiciones, digamos así, su esencia o quintaesencia para, según ella, reformular la organización a lo largo del tiempo a la luz de los nuevos desafíos que irá presentando el tiempo futuro”.* ***Charla Pasado y Futuro de los TOV***

*“El gobierno será siempre con respeto, paciencia y benignidad, pero todo conjugando con firmeza y resolución.* ***Si no se toman resueltamente las resoluciones****,* ***la confusión se va extendiendo, y extendiendo hasta desorientar completamente a toda una Coordinación*.”***.****Charla Pasado y Futuro de los TOV-***

 *“En adelante se dará mayor importancia a la Coordinación Local porque es ahí donde se da la batalla de los Talleres, de ahí salen los futuros Guías y de ahí salen también las ofrendas. En fin, ellos son los verdaderos Coordinadores.”* ***Charla Pasado y Futuro de los TOV-***

*“El segundo sector prácticamente casi olvidado era la Coordinación Nacional. En estos últimos años la Coordinación Nacional no tenía ninguna preponderancia, no tomaba iniciativas, casi no tenía autonomía, eran sujetos pasivos esperando órdenes de arriba. Casi no daban un solo paso si no era por órdenes explícitas de los Zonales.*

*“De ahora en adelante el eje de sustentación de los Talleres será la Coordinación Nacional, como quién dice, la columna vertebral de la marcha de nuestros Talleres”.*

***Charla Pasado y Futuro de los TOV***

*“Los Coordinadores Zonales no se transformarán en gobernantes de la Coordinación Nacional, por ejemplo, dando órdenes o dictando normas. Les dejarán una respetuosa autonomía. A ellos, los Zonales les corresponde otra función muy noble y necesaria junto a la Coordinación Internacional, los Coordinadores Zonales debían ser como los brazos largos de la Coordinación Internacional. Su oficio o tarea no es sobre todo en referencia a la Coordinación Nacional sino en referencia a la Coordinación Internacional tratando de cubrir o realizar lo que la Coordinación Internacional no alcanza a llegar.* ***Charla Pasado y Futuro de los TOV***

**FIN**

**CARLOTA : LO QUE TENGO MÁS ADELANTE SON LOS SUEÑOS DEL PADRE FRENTE A LOS GUIAS Y FRENTE A QUE DESEABA QUE FUERA TALLERES.**

**Frente a TOV**

*“Yo estoy buscando que Dios sea conocido y amado en los corazones y así se transformen sus vidas. En mi vida he hecho los posibles e imposibles para que este ideal sea una realidad”*

*Si los Talleres no consiguen formar gente que “toma en serio a Dios”, gente que camina en la presencia del Señor, ¿para qué sirve, cuál es la razón de ser en la Iglesia sino es esto?*

 *“En la Iglesia hay muchos teólogos, doctores en teología no está mal Pero, lo que yo me pregunto es frente a tantos doctores en teología, en la Iglesia Católica ¿dónde están los maestros de oración? Respóndanme ¿Dónde están los maestros de oración en la Iglesia Católica? Pues aquí están. Bien o mal, ustedes hacen lo que nadie hace en la Iglesia. Enseñar a orar de manera ordenada, metódica, sistemática, progresiva, variada. Son ustedes, nadie más. Y si ustedes no lo hacen, no lo hace nadie. Entonces tenemos una Iglesia de palabras vacías y nada de espíritu, vida, vibración pentecostal. eso es”*

*“Ustedes están haciendo lo único necesario, porque si la religión no es vida, no es contacto personal, no es trato de amistad estando verdaderamente a solas con el Señor que nos ama. Si no es eso, qué cosa es la religión. Pura cosa artificial, nada más. Ritos y exterioridades”. Charla Guías*

**Frente al pueblo de Guías que soñó el PIL**

Nuestro Fundador se expresó de variadísimas maneras cómo soñaba que fuéramos sus Guías*. A continuación, le escucharemos en las Charal de S de C cuando se refería a sus Guías. Mirémonos a nosotros mismos con sentido de autocrítica para ver que decisiones debemos tomar*

***Guías con fuego testigos***

*“En estos 28 años ha habido Guías (y muchos) que han* ***dejado la vida*** *en el campo de batalla, batalla del espíritu.*

***Han trabajado*** *con mayor ímpetu y creatividad que si se tratara de una empresa familiar…*

*Fueron miles de personas que* ***recuperaron el sentido de la vida*** *y la alegría de vivir… muchos hogares recuperaron la concordia y la paz.*

*Estamos en la hora de Refundación…de ahora en adelante* ***yo quiero, busco y lucharé hasta el final*** *por lograr un pueblo de Guías mayoritariamente fervorosos, santificados, idealistas y verdaderamente enamorados de Nuestro Señor Jesucristo”*

*“Mientras el mundo se apega a lo que pasa, el Guía clama por la trascendencia de lo eterno.*

*Mientras el egoísmo y la vanidad se encadenan a la argolla del centro de sí mismo, el Guía hace resonar, oportuna e inoportunamente, las verdades eternas y la realidad inmortal de Dios.*

*Mientras la codicia produce sed de dinero, y la ambición sed de vanagloria, el Guía descubre las fuentes de aguas vivas que saltan hasta la vida eterna.*

*Simplemente el Guía es el dispensador de la vida eterna”*

*“Yo quiero un pueblo de Guías* *que repitan a la humanidad que el ideal consiste en que Dios sea Dios en nuestras vidas y que su nombre sea glorificado en el tiempo sin fin* ***y todo esto sucederá cuando el Guía se entregue al Señor, al trato personal, estando verdaderamente a solas con Aquel que sabemos nos ama, y que se llama Oración Personal,***

*“¿Qué hacer para no tener tanta gente desganada y mediocre en nuestras filas? ¿Cómo se comprende que Guías que se sienten orgullosamente Guías y que sin embargo dejan de impartir Talleres años y años, y nadie les dice nada, y les parece que eso es normal, y si alguien los corrige, se sienten ofendidos? ¿Cómo se entiende todo eso? Esto no va bien. Esto tiene que cambiar de rumbo, metiendo a la gente en un proceso de santificación cristificante, en estado permanente”*

 *“Yo quiero Guías, ardientes como llamas… que den calor, vida y luz a los que vienen a nosotros buscando a Dios. Los talleristas que llegan a los Guías vienen buscando a Dios sabiendo y sin saber, generalmente sin saber, pero vienen buscando a Dios. No lo saben, pero vienen buscando a Dios.”*

*“Nosotros, los Guías, gente de Talleres, todavía estamos de pie en el mundo y en la vida por una sola razón:* ***meter fuego en la tierra y formar un ejército compacto de amigos del Señor, ardientes, comprometidos por Jesucristo*** *como un Pablo, arrebatados por nuestro Dios, y por un nuevo Pentecostés en la Iglesia y en el mundo.”*

*“Tengo la impresión de que la pedagogía que he imprimido en los Talleres no ha sido acertada* ***porque no he conseguido hacer de los Guías un pueblo de convertidos”***

*“¿Cómo hacer para que los Guía lleguen a ser verdaderos adoradores en espíritu y verdad?, y anuncien y promuevan la gratuidad absoluta de la adoración, y que Dios sea verdaderamente Dios en los corazones, en la sociedad y en la humanidad.?”*

*“Quiero y anhelo que todos los Guías del mundo sean una caudalosa fuente donde los talleristas sedientos puedan beber el agua de la vida eterna y que ningún Guía del mundo sea una fuente agotada, nunca.”*

*“Aquel día, el pueblo de los Talleres estaba sentado a la sombra de los árboles y aquel día te pedí un favor, Señor, y te dije estas palabras: “por favor, que la fragilidad no tenga la última palabra en este pueblo de Guías, que la fragilidad no tenga la última palabra.” Y recuerdo que me respondiste:* ***todo es posible a condición de que no alimenten los hijos del egoísmo”***

 “*Ten piedad, mi Señor, por estos Guías, caminantes por los senderos de la noche. A veces parecemos árboles azotados y sin flores. Ten piedad de este pueblo e inúndanos de consolación y de una fe invencible, y condúcenos por el sendero de la humildad, siguiendo tus huellas, Jesús.*

*“Y no te olvides, mi Señor Jesús, de derramar cada noche bálsamo perfumado sobre las heridas abiertas de este pueblo de Guías que lucha por la gloria de tu nombre y la consolación de los hermanos”*

Aprender de la autocrítica que el p. Ignacio se hizo con suma humildad.

Con respecto a Talleres al interior de la Iglesia que soñó:

1. **AGENDA DE ENTREGA**

Para un buen funcionamiento de los Coordinadores y Equipos que asumen una Coordinación a cualquier nivel es esencial haber tenido una buena Agenda de Entrega Es importante que el Equipo superior acompañe aquellas Agendas de Entrega de Equipos a los cuales se les han observado falencias.

La Agenda de Entrega se concibió para que al darse cambios de Coordinador y sus Equipos el empalme no se limite al traslado de cajas con FIGs, inventario de materiales, Informes Anuales, extractos bancarios, facturas etc etc.

No . Agenda de Entrega es una Reunión extraordinaria convocada por el Equipo Coordinador saliente para hacer entrega formal al Equipo Coordinador entrante buscando dejar a este último muy bien informado. Duración del viernes en la noche hasta el domingo después de almuerzo.

Por favor que neustras Agendas de Entregan se ciñan rigurosamente a lso señalado en el Doc Ref.

Ya vimos que a nivel de Equipos Coordinadores al igual que como Guías, también somos orantes y si además trabajamos colegiadamente en nuestro diario actuar de Equipo, estamos permanentemente tomando decisiones unas gratas: ej planeación de promoción para llegar a otras poblaciones,